

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»

► ► Номинация
«Развитие кадрового потенциала в организациях
производственной сферы»

► ► ООО «Тольяттикаучук»
Генеральный директор Ю.В. Морозов



ООО «Тольяттикаучук»:

Одно из крупнейших предприятий нефтехимического комплекса России по производству синтетических каучуков. Продукция предприятия в числе

«100 лучших товаров России».

3 место



среди предприятий России по
выпуску синтетического каучука

Входит в **10**



крупнейших экспортёров
Самарской области

Каждая **7** тонна



выпускаемого в России
синтетического каучука
производится в Тольятти

400 Га



промышленной инфраструктуры

Более **2300**



работников



Цели ООО «Тольяттикаучук» в области управления персоналом

- ▶ ▶ Вовлечение, профессиональный рост и поддержка работников, имеющих потенциал и лидерскую позицию
- ▶ ▶ Формирование комфортной рабочей среды и социальной защищенности работников и членов их семей
- ▶ ▶ Развитие программ ранней профориентации и целевой подготовки в формате «Школа-ВУЗ-Предприятие», стажировки молодых специалистов для повышения кадровой защищенности предприятия

Основные направления развития кадрового потенциала

- ▶ ▶ Привлечение и адаптация высококвалифицированных сотрудников
- ▶ ▶ Формирование и развитие практикоориентированной среды в школах города
- ▶ ▶ Обучение и развитие персонала
- ▶ ▶ Формирование внутреннего и внешнего кадрового резерва
- ▶ ▶ Развитие корпоративной культуры и молодежной политики
- ▶ ▶ Мотивация персонала и реализация социальных программ
- ▶ ▶ Благотворительная деятельность в регионе присутствия



Привлечение и адаптация высококвалифицированных сотрудников

Взаимодействие с ССУЗами и ВУЗами



Реализация стажерской программы для трудоустройства студентов и выпускников ВУЗов и ССУЗов



Организация целевой подготовки школьников в ВУЗах

География взаимодействия с учебными заведениями



- ➤ ➤ Расширение географии взаимодействия с учебными заведениями-партнерами, проведение карьерных мероприятий
- ➤ ➤ Участие в федеральном проекте «Студенческий и молодежный туризм» по профориентационному треку в направлении «Химия»
- ➤ ➤ Организация практики студентов и экскурсий на предприятие
- ➤ ➤ Подготовка студентов к чемпионатам профессионального мастерства
- ➤ ➤ Участие в студенческих чемпионатах
- ➤ ➤ Организация стажировок преподавателей

Адаптация вновь принятых сотрудников

Закрепление за

Наставником, знакомство с коллективом, подразделением и Предприятием



Проведение адаптационной встречи с участием Руководителя, Наставника и HR, **составление ИПР** по адаптации



Участие в **адаптационном тренинге**, погружение в корпоративную культуру



Подведение итогов

адаптационного периода, закрытие ИПР, постановка целей на будущее

Формирование и развитие практико-ориентированной среды в школах города

Популяризация химии

- ▶ ▶ Открытые уроки для школьников
- ▶ ▶ Образовательные проекты по химии
- ▶ ▶ Научные смены по химии

Выявление и поощрение талантливых учащихся

- ▶ ▶ Ежегодная городская олимпиада по химии «Юный химик»
- ▶ ▶ Интеллектуальный Квиз по химии для школьников 9-11 классов

Знакомство с предприятием

- ▶ ▶ Городская конференция для учителей химии
- ▶ ▶ Организация экскурсий с локациями:
 - Корпоративный музей
 - Производственные подразделения
 - Лаборатории
 - Очистные сооружения





Реализация проектов в сфере образования Благотворительным фондом ПАО «Татнефть» за 2021-2023г.г.

ТГУ	▶ ▶	Ремонт и оснащение лаборатории
Школа № 3	▶ ▶	Ремонт и оснащение кабинета химии
Школа № 4	▶ ▶	Ремонт и оснащение кабинета химии и актового зала
Школа № 10	▶ ▶	Ремонт и оснащение кабинетов химии и физики
Школа № 16	▶ ▶	Ремонт и оснащение актового зала
Школа № 26	▶ ▶	Открытие инклюзивного парка на территории школы
Школа № 51	▶ ▶	Ремонт и оснащение кабинетов физики и химии
Школа искусств	▶ ▶	Создание виртуального концертного зала





Обучение и развитие персонала

Лицензия на образовательную деятельность

Корпоративный портал дистанционного обучения

Корпоративная электронная библиотека

Команда наставников и внутренних тренеров

- ▶ ▶ Профессиональная подготовка рабочих
- ▶ ▶ Обучение сотрудников в ВУЗах и ССУЗах за счет предприятия
- ▶ ▶ Центры развития технологов и рабочих, направленные на повышение профессиональной экспертизы
- ▶ ▶ Стажировки с целью повышения экспертизы сотрудников в смежных областях
- ▶ ▶ Обучение сотрудников инструментам бережливого производства
- ▶ ▶ Повышение квалификации в учебных центрах
- ▶ ▶ Проектная деятельность в командах (программа ТОП-40)

- ▶ ▶ Очные встречи ТОП-руководителей с потенциальными сотрудниками
- ▶ ▶ Программа развития молодых специалистов
- ▶ ▶ Практики регулярного менеджмента (Стандарт руководителя)
- ▶ ▶ Обучение в Корпоративном университете
- ▶ ▶ Наставничество от ТОП-руководителей
- ▶ ▶ Обратное наставничество
- ▶ ▶ Школа наставников
- ▶ ▶ Конкурсы профессионального мастерства
- ▶ ▶ Конкурс «Лучший наставник»

Формирование кадрового резерва



Развитие корпоративной культуры и молодежной политики



Наша Миссия:

Вместе **создаём энергию жизни** и новые решения для устойчивого будущего

Развитие Молодёжного движения

Свыше **60**
мероприятий в год для
молодёжи!



Активное ведение
социальных сетей

Ежемесячный выпуск
газеты «Тольяттинский
каучук»



Проведение встреч с
трудовым коллективом

Трансляция основных
новостей и ответы на
самые волнующие
вопросы



Проведение
исследования уровня
удовлетворённости
персонала

Формирование плана
организационных
улучшений



Организация
масштабных культурно-
массовых мероприятий

Ежегодное проведения
«Дня Химика»



Мотивация персонала и реализация социальных программ



Мотивационная программа «Приведи друга на работу»



Единовременная выплата к отпуску



Единовременная материальная помощь в связи с достижением юбилейного возраста.
Компенсационная выплата при увольнении на пенсию



Доставка работников Предприятия служебными автобусами на работу и с работы



Компенсация стоимости содержания ребенка (детей) в дошкольных образовательных учреждениях



Единовременная выплата и дополнительные оплачиваемые дни отдыха в связи:

- с регистрацией брака,
- с рождением ребенка,
- со смертью члена семьи



Ежемесячная выплата пособия работникам, оформившим отпуск по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет



Корпоративное негосударственное пенсионное обеспечение работников



Добровольное медицинское страхование



Ежемесячная выплата пособия на детей:

- многодетным семьям, включая опекунов,
- одиноким матерям, отцам-одиночкам, вдовам, вдовцам,
- работникам, имеющим детей-инвалидов



Санаторно-курортное лечение и туры выходного дня для работников, детские оздоровительные лагеря для детей работников



Программа льготного ипотечного кредитования работников

Льготное кредитование молодым работникам на приобретение мебели и товаров первой необходимости



Содействие Компании в реализации значимых для г.о. Тольятти проектов. Помощь подшефным учреждениям образования, адресная помощь учреждениям здравоохранения. Участие в ежегодной посадке леса.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

- Льготы и гарантии, материальная помощь для членов профсоюза
- Участие в вопросах по охране труда (совместная работа с уполномоченными по ОТ, участие в специальной оценке условий труда на рабочих местах)
- Культурно-массовые мероприятия: к праздничным датам, спектакли, концерты, театры, спидвей/хоккей/гандбол, экскурсии, мастер-классы, семейные праздники и пр.
- Спортивные секции: бассейн, футбол, хоккей, волейбол, большой теннис, настольный теннис, бадминтон, бег/лыжи, фитнес и различные спортивные мероприятия, спартакиада

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

Поддержка и предоставление льгот для неработающих пенсионеров (материальная помощь, культурные мероприятия, оздоровление и поддержание здорового образа жизни)



МОЛОДЕЖНЫЙ КОМИТЕТ

Развитие профессиональных и управленческих навыков, организация культурно-массовых мероприятий (КВН, квизы, квесты и пр.), спортивные инициативы, волонтерское движение и многое другое

Благотворительная деятельность в регионе присутствия



► ► Оснащение оборудованием больниц Тольятти

► ► Открытие детской инклюзивной площадки

► ► Ремонт и оснащение школ

► ► Ремонт и оснащение учреждений искусства

► ► Шефство над гандбольным клубом «Лада»

► ► Строительство скейт-парка и новой турниковой площадки

► ► Открытие современного «сухого бассейна» для тренировок прыжков в воду

► ► Восстановление тольяттинского леса

► ► Расчистка береговых территорий от мусора

► ► Программа возобновления биоразнообразия Волги



Наши ценности



ЛИДЕРЫ

Лично и уверенно берем на себя ответственность
Ставим перед собой и коллективом амбициозные цели
Вдохновляем коллектив и ведем за собой к достижению поставленных целей



ЭФФЕКТИВНЫ

Стремимся к достижению максимальных результатов
Компании на основе оптимального использования ресурсов и соответствия стандартам промышленной и экологической безопасности



ТЕХНОЛОГИЧНЫ

Ищем передовые научные идеи и технологии
Внедряем новые решения
Совершенствуем и используем знания, накопленный опыт



ОТКРЫТЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

Выстраиваем честные и открытые равноправные отношения с внешними партнерами и коллегами, направленные на достижение успеха Компании



КОМАНДА

Ценим и поддерживаем друг друга
Достигаем общие цели за счет сплоченности и понимания роли каждого из нас